

Temeljem odredbe članka 38. Društvenog ugovora Komunalnog društva VODOVOD i KANALIZACIJA d.o.o. za vodoopskrbu i odvodnju Rijeka i članka 29. Kodeksa etike u poslovanju prihvaćenog odlukom Nadzornog odbora Društva dana 6. lipnja 2006. godine, Direktor Društva donio je

PRAVILNIK

O PRIMJENI KODEKSA ETIKE U POSLOVANJU

Članak 1.

Kodeksom se utvrđuju osnovne smjernice etičkog ponašanja poslovnih subjekata u okviru hrvatskog gospodarstva u svrhu doprinošenja transparentnijem i učinkovitijem poslovanju i kvalitetnijim vezama poslovnih subjekata sa poslovnom sredinom u kojoj djeluju.

Članak 2.

Etička pravila Kodeksa obvezujuća su za sve zaposlenike Društva i obvezujuća su za način rada i poslovanja Društva.

Članak 3.

Svaki zaposlenik, sindikalni povjerenik, suradnik ili poslovni partner Društva, ima pravo izvijestiti neposredno nadređenu osobu o mogućim ili počinjenim kršenjima Kodeksa.

Članak 4.

Prijava povrede Kodeksa ili zakonskih propisa podnosi se u pisanom obliku Direktor Društva u roku od 15 (petnaest) dana od dana nastanka povrede ili mogućeg nastanka povrede, odnosno u roku od 15 (petnaest) dana od dana saznanja za počinjenu povredu.

Članak 5.

O prijavi povrede Kodeksa Direktor Društva dužan je donijeti odluku u roku od 30 (trideset) dana od dana zaprimanja prijave.

Članak 6.

U svrhu utvrđivanja činjenica mjerodavnih za donošenje odluke po podnesenoj prijavi Direktor Društva dužan je saslušati zaposlenika protiv kojega je podnesena prijava.

Osim saslušavanja zaposlenika protiv kojega je podnesena prijava Direktor Društva dužan je provesti i sve dokaze naznačene u prijavi i u izjavi saslušanog zaposlenika.

Direktor Društva može, ukoliko ocijeni da je za donošenje meritorne odluke potrebno provesti i dokaze koji nisu predloženi u prijavi i koje nije predložio zaposlenik protiv kojega je prijava podnesena, provoditi i druge dokaze.

Članak 7.

Nakon provedenog postupka u svrhu utvrđivanja činjeničnog stanja Direktor Društva donosi odluku o izricanju mjere zbog počinjene povrede.

Članak 8.

Ovisno o težini povrede Direktor Društva može izreći slijedeće mjere:

- savjet
- opomena
- upućivanje na edukaciju
- zahtjev za ispravljanjem učinjene povrede
- novčana kazna
- otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora
- otkaz ugovora o radu.

Članak 9.

Za lakšu povredu kojom nije počinjena znatna šteta Društvu, ovisno o načinu izvršenja i težini počinjene povrede izriče se mjera savjeta, opomene, upućivanja na edukaciju i zahtjev za ispravljanjem učinjene povrede.

Za težu povredu kojom je počinjena znatna šteta Društvu izriče se novčana kazna u visini do najviše 20% prosječne bruto plaće isplaćene u Društvu za 3 (tri) mjeseca prije mjeseca u kojem je počinjena povreda.

Za izrazito tešku povredu kojom je počinjena nenadoknadiva šteta Društvu ili poslovnom subjektu potpisniku Kodeksa, ukoliko povreda nije počinjena svjesno i s namjerom izriče se mjera Otkaza s ponudom izmijenjenoga ugovora.

Ukoliko je povreda iz prethodnog stavka ovog članka počinjena svjesno ili s namjerom, za počinjenu povredu izriče se mjera otkaza ugovora o radu.

Članak 10.

Odluku o težini počinjene povrede donosi Direktor Društva u suglasnosti sa sindikalnim povjerenikom.

Direktor Društva obavezan je prije izricanja mjere za počinjenu povredu Kodeksa zatražiti očitovanje Sindikata za mjeru koja se izriče zaposleniku članu Sindikata.

Članak 11.

Ukoliko se nakon provedenog postupka po podnesenoj prijavi za počinjenu povredu utvrdi da je prijava neutemeljena, osoba protiv koje je podnesena prijava oslobađa se od odgovornosti a podnositelj neutemeljene prijave snosit će sankcije za počinjenu povredu radne obveze u skladu s odredbama Pravilnika o radu.

Članak 12.

Ukoliko Direktor Društva po podnesenoj prijavi ne donese mjeru u roku iz članka 6. ovog Pravilnika, osoba koja ima saznanja o nepostupanju u skladu s odredbama ovoga Pravilnika, može u svrhu rješavanja nastale situacije podnijeti zahtjev za postupanje po prijavi Nadzornom odboru Društva.

Ukoliko nadzorni odbor Društva, ni u daljnjem roku od 30 (trideset) dana ne donese odluku, prijava se može podnijeti tijelu unutar Hrvatske gospodarske komore nadležnom za rješavanje sporova.

Članak 13.

Odluka zbog povrede kodeksa donosi se u pisanom obliku.

Odluka iz prethodnog stavka ovoga članka sadrži izreku, kratko obrazloženje odluke i pouku o pravnom lijeku.

Članak 14.

Izrečene mjere evidentiraju se u knjizi povrede Kodeksa.

Članak 15.

Direktor društva može odlukom o prenošenju ovlasti, ovlastiti zaposlenika Društva da provodi postupak po podnesenoj prijavi za povredu Kodeksa i da u skladu s odredbama ovoga Pravilnika izreče propisanu mjeru.

Članak 16.

Ovaj Pravilnik i Kodeks etike u poslovanju objavljuju se na oglasnim pločama Društva.

Članak 17.

Odredbе ovog Pravilnika stupaju na snagu danom donošenja a primjenjuju se osmog dana od dana objavljivanja na oglasnim pločama Društva.

Rijeka, 16. lipanj 2006.

KD Vodovodi kanalizacija d.o.o. Rijeka

Direktor Društva:

Željko Mažar, dipl.oec.

KD VODOVOD I KANALIZACIJA d.o.o.
RIJEKA, Dolac 14. 2